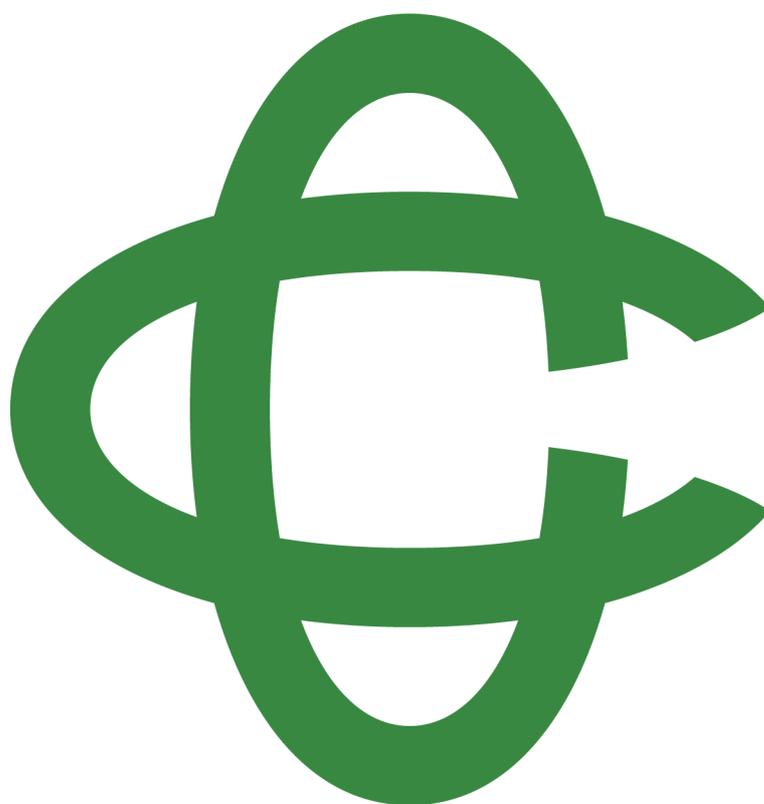


# Resoconto Applicazione Politiche 2022



## INDICE

<b>INDICE</b> .....	2
<b>Premessa</b> .....	3
<b>1 Attuazione Politiche di remunerazione e incentivazione 2022</b> .....	3
<b>2 Componenti variabili della remunerazione erogate nel 2022 o di competenza di tale esercizio</b> .....	5
<b>3 Obblighi di informativa al pubblico sull’attuazione della politica retributiva 2022</b> ...	7

## Premessa

Il documento è finalizzato a rappresentare le modalità attraverso le quali è stata presidiata l'applicazione delle Politiche di remunerazione e incentivazione 2022, approvate dall'Assemblea dei Soci di Iccrea Banca il 16 giugno 2022.

In particolare, nel presente documento vengono descritti il ruolo dei soggetti coinvolti e le procedure utilizzate per l'attuazione della Politica nonché i dati quantitativi riferiti all'anno 2022, rappresentati secondo quanto richiesto dalle Disposizioni di Vigilanza.

Nel presente resoconto sono riportate le informazioni relative alla Capogruppo Iccrea Banca, alle banche del Perimetro Diretto e alle società del Perimetro Diretto nonché agli MRTs consolidati per il Gruppo.

## 1 Attuazione Politiche di remunerazione e incentivazione 2022

L'attuazione delle Politiche nel corso dell'esercizio 2022 è stata coordinata dalla Funzione Risorse Umane della Capogruppo e ha visto coinvolte principalmente le funzioni Internal Audit, Risk Management, Compliance e Pianificazione Strategica. Il Comitato Remunerazioni - nello svolgimento dei propri compiti - si è avvalso delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, grazie al supporto e alla collaborazione dei responsabili delle stesse<sup>1</sup>.

Al riguardo si evidenzia che, nel corso del 2022 e nei primi mesi del 2023, le funzioni aziendali competenti hanno usufruito dei servizi di società di consulenza specializzate per acquisire informazioni in merito a prassi e tendenze di mercato, nonché analisi aggiornate sui benchmark in materia retributiva.

Per quanto concerne la composizione del Comitato Remunerazioni, si evidenzia che, in linea con quanto previsto dall'articolo 31.3 dello Statuto di Iccrea Banca, il Comitato è composto da tre amministratori non esecutivi due dei quali possiedono anche il requisito di indipendenza ai sensi dell'articolo 25.5 dello Statuto. Alla data di approvazione del presente documento, sono membri del Comitato Remunerazioni i Consiglieri Prof.ssa Paola Leone (Presidente), Dott. Giuseppe Gambi e Dott. Luigi Menegatti. L'incarico è stato conferito a tali soggetti a seguito dell'avvicendamento del Consiglio di Amministrazione avvenuto il 16 giugno 2022.

Nel corso del 2022 (1 Gennaio 2022– 31 Dicembre 2022) il Comitato Remunerazioni si è riunito 29 volte; gli incontri hanno avuto una durata media di circa due ore. Nel corso del 2023, fino alla data di redazione delle Politiche<sup>2</sup> si sono tenuti 9 incontri. Di ogni riunione del Comitato Remunerazioni è redatto apposito verbale a cura della Segretaria designata dal Comitato stesso.

Il Comitato nel corso del secondo semestre del 2022 e nei primi mesi del 2023, in stretto raccordo con il Comitato Rischi per quanto di specifica competenza e con il supporto delle

---

<sup>1</sup> In conformità con quanto previsto dal Regolamento del Comitato Remunerazioni: "Alle riunioni del Comitato sono invitati permanenti, senza diritto di voto, i membri del Collegio Sindacale, un membro del Comitato Rischi, il Responsabile della funzione Risk Management e il Responsabile dell'Area Chief Operating Officer. Possono essere chiamati a partecipare, su invito del Presidente e senza diritto di voto, altri Amministratori della Capogruppo, il Direttore Generale, i Responsabili di Strutture Aziendali della Capogruppo e soggetti esterni dotati di competenze specifiche sulle tematiche oggetto di discussione. Tali soggetti sono sottoposti agli obblighi di riservatezza disciplinati nel presente Regolamento".

<sup>2</sup> Cfr. Consiglio di Amministrazione della Capogruppo del 20 aprile 2023.

strutture aziendali, ha proseguito con le attività focalizzando la propria attenzione sulle seguenti tematiche:

- definizione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2023 per il Gruppo e delle linee guida per le Banche Affiliate;
- processo di identificazione del Personale più rilevante a livello individuale (cd. Perimetro Diretto) e consolidato;
- analisi della neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere e connessa verifica del divario retributivo di genere (cd. “*gender pay gap*”) e la sua evoluzione nel tempo;
- trattamento economico per gli Amministratori investiti di particolari incarichi;
- trattamento economico spettante al personale i cui sistemi di remunerazione e incentivazione sono decisi dal Consiglio di Amministrazione; trattamento economico dei Direttori Generali delle Banche Affiliate in linea con le previsioni contenute nell’ambito delle Politiche di Governo Societario;
- determinazione dei criteri per i compensi di tutto il Personale più rilevante per il Gruppo;
- analisi della coerenza degli obiettivi di performance assegnati con le strategie aziendali e con la politica di rischio, verifica del raggiungimento degli stessi e distribuzione del bonus pool;
- analisi dei sistemi di remunerazione e incentivazione della Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto.

## 2 Componenti variabili della remunerazione erogate nel 2022 o di competenza di tale esercizio

### I. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2021 o erogazioni straordinarie effettuate nel 2022 (diverse da severance e variabile garantito)<sup>3</sup> nonché componenti variabili riferite a esercizi precedenti

Con riguardo alla remunerazione variabile di competenza 2021, i cancelli soglia a livello di Gruppo e i relativi cancelli soglia a livello di Perimetro Diretto Iccrea sono risultati “aperti” per tutto il personale. A seguito dell’applicazione del meccanismo di aggiustamento del bonus pool come definito dalle Politiche di Remunerazione 2021 è stato possibile erogare le seguenti forme di remunerazione variabile in linea con il bonus pool:

- con riguardo alla componente variabile per il personale destinatario di **sistemi incentivanti formalizzati di tipo MBO** l’ammontare complessivo riconosciuto a 162 dipendenti ammonta a circa €/mgl 4.469 oneri esclusi, di cui €/mgl 3.748 oneri esclusi erogati nel 2022.
- con riguardo alla componente variabile per il **personale Dirigente non destinatario di sistemi formalizzati di breve termine di tipo MBO** è stato erogato un premio annuale ex Art. 18 CCNL Dirigenti a 24 dipendenti per un ammontare complessivo pari a circa €/mgl 98 oneri esclusi.
- con riguardo al restante personale sono state erogate **Una Tantum** per un valore complessivo pari a circa €/ mgl 3.643 oneri esclusi a 1.034 dipendenti.

Nell’ottica di contrastare il caro vita degli ultimi mesi del 2022 il Governo italiano ha previsto alcune misure per mitigare l’effetto erosivo del potere di acquisto delle famiglie determinato dal rincaro dei prezzi dovuto alle conseguenze congiunturali negative del conflitto armato in Ucraina.

Stante ciò, il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e delle Società del Perimetro Diretto hanno deliberato – a valere su tutto il personale - l’erogazione di € 200/ pro capite in buoni carburante. A tale prima erogazione ne è stata aggiunta una seconda di € 400/ pro capite, in buoni spesa utilizzabili a loro volta per acquisto di carburante, beni di prima necessità, o altri beni per un importo complessivo pari a 2.034 €/mgl.

### II. Premio di risultato ex Art 48

Il premio di risultato per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali erogato nel 2022 e di competenza del 2021 a valere sul personale di Capogruppo e delle società del Perimetro Diretto previsto dal CCNL di riferimento e dal Contratto Integrativo Regionale è stato di 5,8 €/mIn oneri esclusi a c.a. n. 3.406 dipendenti aventi diritto, di cui circa 1.413 €/mgl convertito in Welfare.

---

<sup>3</sup> Per “severance” si intendono i valori economici riferiti ad eventuali importi pattuiti in vista o in occasione della conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata dalla carica del personale più rilevante (es. golden parachutes, clausole di Stabilità e/o Patti di non concorrenza, altre indennità di fine rapporto, etc.). Per “variabile garantito” si intendono le diverse forme di remunerazione variabile garantita, consentita per l’assunzione di nuovo personale e limitatamente al primo anno d’impiego (es. Welcome Bonus, Entry Bonus, Sign-on Bonus).

*III. Sistema incentivante e altre forme di remunerazione legate alle performance per il 2022*

Il Bonus Pool potenziale per l'anno 2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, riferito alla Capogruppo e alle società del Perimetro Diretto, da erogarsi nel 2023 in caso di completa apertura dei Cancelli risulta pari ad un massimo di 16,8 Euro/milioni oneri inclusi, per l'eventuale pagamento della remunerazione variabile riferita all'esercizio di competenza 2022.

Come indicato nel documento di Politiche di Remunerazione e Incentivazione 2022, sono previste delle condizioni di accesso di Gruppo e per il Perimetro Diretto Iccrea nell'insieme che potrebbero impedire il pagamento di tutta o parte della remunerazione variabile stimata. Resta esclusa dal meccanismo dei Cancelli l'erogazione del premio di risultato, ai sensi del CCNL per Quadri Direttivi e Aree Professionali.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2022 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2022 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Si precisa infine che riguardo ai piani di differimento attivi derivanti da performance precedenti e da erogare nel corso del 2023, l'importo assegnato in strumenti finanziari eventualmente erogabile nel 2023 sarà incrementato del +20% in virtù dell'andamento del rating Fitch Long Term che ha registrato un incremento di 2 notch.

*IV. Trattamenti di inizio e fine rapporto*

Nel 2022 sono stati erogati 36 bonus d'ingresso garantito (welcome bonus) - limitatamente al primo anno, nel rispetto delle Disposizioni di Vigilanza in materia di remunerazione e incentivazione - per una erogazione complessiva pari a circa €/mgl 110. Tali bonus di ingresso si riferiscono a personale non ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2022".

Si rilevano, infine 26 ulteriori forme di remunerazione variabile (patti di non concorrenza, accordi transattivi, incentivi all'esodo) per un importo complessivo pari a €/mgl 1.799. Tali altre forme di remunerazione variabile si riferiscono a personale non ricompreso nel perimetro del "Personale più rilevante a livello individuale o di Gruppo 2022".

### **3 Obblighi di informativa al pubblico sull'attuazione della politica retributiva 2022**

Di seguito sono riportate le informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni, ripartite per aree di business tra le varie categorie del Personale più rilevante e distinte tra componente fissa e componente variabile, ai sensi dell'art. 450 CRR (Regolamento 2013/575 UE e successive modifiche), comma 1 e degli Obblighi di informativa di cui alle Disposizioni di Vigilanza secondo gli schemi di segnalazione prodotti da EBA.

I dati riportati si riferiscono al 31 dicembre 2022 e, per quanto concerne la componente variabile legata alle performance, rappresentano una stima delle possibili erogazioni che saranno effettuate nel 2023 di competenza 2022.

Al riguardo, sulla base dei dati disponibili, si evidenzia che le condizioni di attivazione a livello di Gruppo e a livello di Perimetro Diretto Iccrea al 31 dicembre 2022 risultano soddisfatte. Fermo restando le necessarie attività di verifica per accertare i livelli di raggiungimento delle performance individuali e le facoltà concesse al Consiglio di Amministrazione per erogazioni di tipo discrezionale, sarà possibile, pertanto, prevedere il riconoscimento della remunerazione variabile per l'esercizio 2022 e dell'eventuale quota di remunerazione differita derivante da precedenti esercizi.

Le tabelle di seguito riportate sono state elaborate ipotizzando, per il personale più rilevante, il raggiungimento pari al 100% degli obiettivi target ipotizzati in sede di pianificazione<sup>4</sup>.

Si evidenzia inoltre che il numero del personale, ad eccezione dei membri dell'“Organo con funzione supervisione strategica”, sono riportati in FTE (Full Time Equivalent) così come richiesto dalla normativa<sup>5</sup>.

---

<sup>4</sup> Si precisa che il processo di consuntivazione degli obiettivi individuali (cfr. MBO) è ancora in corso. Pertanto, in mancanza di pre-consuntivi e/o di informazioni storiche, si riporta una rappresentazione della componente variabile con raggiungimento della performance individuale stimata al 100% al netto del Direttore Generale e dell'Alta Dirigenza per cui è stato inserito l'effettivo valore consuntivato.

<sup>5</sup> Il calcolo degli FTE viene effettuato sui ruoli identificati al momento della rilevazione MRTs nel 2022, per cui non vengono considerati gli avvicendamenti in corso d'anno; per tale motivo, il numero totale degli FTE risulta minore al numero complessivo di MRTs individuati per il 2022. Si evidenzia inoltre che i compensi riportati in tabella sono in accordo al numero di FTE.

## I. GRUPPO

### REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

GRUPPO		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	19	-	10,00	23,67
	Remunerazione fissa riconosciuta	2.391.108 €	-	4.272.438 €	5.479.390 €
	di cui in Contanti	2.391.108 €	-	4.212.616 €	5.395.384 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	59.822 €	84.005 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	9,00	23,67
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	977.433 €	1.287.775 €
	di cui in Contanti	0	-	501.936 €	882.635 €
	di cui Differita	0	-	190.199 €	162.056 €
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
di cui Differita					
di cui in Altre forme	0	-	475.497 €	405.140 €	
di cui Differita	0	-	242.071 €	162.056 €	
<b>Remunerazione Totale</b>	<b>2.391.108 €</b>	<b>-</b>	<b>5.249.871 €</b>	<b>6.767.164 €</b>	

### REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

GRUPPO	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
<b>Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

### REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

GRUPPO	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione e differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
<b>Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Organo di amministrazione - funzione di gestione</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Altri membri dell'alta dirigenza</b>	<b>756.432 €</b>	<b>201.406 €</b>	<b>555.026 €</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>9.655 €</b>	<b>34.483 €</b>	<b>69.211 €</b>
di cui in Contanti	334.761 €	83.919 €	250.842 €	0	-		34.483 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	421.671 €	117.487 €	304.184 €	0	-	9.655 €	0	69.211 €
<b>Altri membri del personale più rilevante</b>	<b>359.450 €</b>	<b>199.853 €</b>	<b>159.597 €</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>12.322 €</b>	<b>81.156 €</b>	<b>52.899 €</b>
di cui in Contanti	178.903 €	85.346 €	93.558 €	0	-		71.301 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	180.546 €	114.507 €	66.039 €	0	-	12.322 €	9.855 €	52.899 €
<b>Importo totale</b>	<b>1.115.881 €</b>	<b>401.259 €</b>	<b>714.623 €</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>21.977 €</b>	<b>115.639 €</b>	<b>122.110 €</b>

#### REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
1,0	≥ 1 mln EUR per esercizio
	<b>Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:</b>
1,0	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

#### REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

GRUPPO	Organo di am.m.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di am.m.ne - funzione di gestione	Totale organo di am.m.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	19	-	19	1,00	2,83	0,83	22,00	5,00	2,00
di cui membri del CdA	19	-	19						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	6,00	4,00	0
di cui altro personale MRTs				1,00	2,83	0,83	16,00	1,00	2,00
Rem. Totale dei MRTs	2.391.108 €	-	2.391.108 €	287.259 €	845.014 €	338.977 €	8.784.279 €	1.270.114 €	491.392 €
di cui rem. fissa	2.391.108 €	-	2.391.108 €	222.759 €	658.768 €	246.227 €	7.153.227 €	1.068.455 €	402.392 €
di cui rem. variabile	0	-	0	64.500 €	186.247 €	92.750 €	1.631.052 €	201.659 €	89.000 €

Tabella 1 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2022	Remunerazione Complessiva				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
Giuseppe Maino	Presidente	01/01/22 - 31/12/22	70.000	400.000	-	470.000	• Presidente
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/22 - 31/12/22	5.000	30.000	-	35.000	• Amministratore di BCC Solutions (Presidente)
Pierpaolo Stra	Vice Presidente Vicario	01/01/22 - 31/12/22	70.000	120.000	-	190.000	• Vice Presidente Vicario
Salvatore Saporito	Vice Presidente	01/01/22 - 16/06/22	32.267	34.572	-	66.839	• Vice Presidente
Teresa Fiordelisi	Vice Presidente	01/01/22 - 31/12/22	70.000	57.863	-	127.863	• Vice Presidente dal 16/06/2022 • Membro del Comitato Remunerazioni fino al 15/06/2022
Lucio Alfieri	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	44.140	-	114.140	• Membro del Comitato Rischi • Membro del Comitato Nomine fino al 15/06/2022
Nadia Benabdallah	Consigliere	16/06/22 - 31/12/22	37.877	27.055	-	64.932	• Membro del Comitato Esecutivo
Giuseppe Bernardi	Consigliere	01/01/22 - 16/06/22	32.267	23.097	-	55.365	• Membro del Comitato Esecutivo
Francesco Carri	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	140.000	-	210.000	• Presidente del Comitato Esecutivo
Giuseppe Gambi	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	36.219	-	106.219	• Presidente Comitato ESG dal 16/06/2022 • Membro del Comitato Remunerazioni dal 16/06/2022
Paola Leone	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	61.421	-	131.421	• Presidente del Comitato Rischi fino al 15/06/2022 • Membro del Comitato CIBA fino al 15/06/2022 • Membro del Comitato Nomine e Presidente del Comitato Remunerazioni dal 16/06/2022
Maurizio Longhi	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	50.000	-	120.000	• Membro del Comitato Esecutivo
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/22 - 31/12/22	10.000	50.000	-	60.000	• Amministratore di Banca Sviluppo (Presidente)
		01/01/22 - 31/12/22	5.000	30.000	-	35.000	• Amministratore di Sinergia (Presidente)
Luigi Menegatti	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	85.771	-	155.771	• Membro Comitato Rischi • Presidente del Comitato CIBA • Membro Comitato Remunerazioni dal 16/06/2022
Mario Minoja	Consigliere	01/01/22 - 16/06/22	32.267	34.572	-	66.839	• Presidente del Comitato Nomine • Membro del Comitato Remunerazioni • Membro del Comitato CIBA
Roberto Ottoboni	Consigliere	16/06/22 - 31/12/22	37.877	27.055	-	64.932	• Membro del Comitato Esecutivo
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/22 - 02/05/22	6.685	-	-	6.685	• Amministratore di Iccrea Bancalmpresa
Paola Petrini	Consigliere	16/06/22 - 31/12/22	37.877	21.644	-	59.521	• Membro del Comitato Nomine • Membro del Comitato ESG
Flavio Piva	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	50.000	-	120.000	• Membro del Comitato Esecutivo
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	01/01/22 - 31/12/22	5.000	-	-	5.000	• Amministratore di BCC Solutions
Angelo Porro	Consigliere	01/01/22 - 16/06/22	32.267	23.048	-	55.315	• Membro del Comitato Esecutivo
	Incarichi in società controllate (Perimetro Diretto)	05/05/22-31/12/22	6.603	33.014	-	39.616	• Amministratore di BCC Credito Consumo (Presidente)
Enrica Rimoldi	Consigliere	16/06/22 - 31/12/22	37.877	51.404	-	89.281	• Presidente Comitato Rischi • Membro del Comitato CIBA • Membro Comitato ESG
Laura Zoni	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	52.671	-	122.671	• Presidente del Comitato Remunerazioni fino al 15/06/2022 • Membro del Comitato Nomine fino al 15/06/2022 • Presidente del Comitato Nomine dal 16/06/2022 • Membro del Comitato CIBA dal 16/06/2022

Tabella 2 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2022	Remunerazione complessiva		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)								
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile (€)	2023	2024	2025	2026	2027	2028			
Direttore Generale	Mauro Pastore	01/01/22 - 31/12/22	818.462 €	341.558 €	78.558 €							cash	UP Front
						92.221 €						strumenti**	
						17.078 €	17.078 €	13.662 €	13.662 €	13.662 €	13.662 €	cash	
Vice Direttore Generale	Pietro Galbiati	01/01/22 - 31/12/22	371.539 €	120.810 €								cash	UP Front
						32.619 €						strumenti**	
						6.040 €	6.040 €	4.832 €	4.832 €	4.832 €	4.832 €	cash	
Vice Direttore Generale	Francesco Romito	01/01/22 - 31/12/22	451.882 €	144.856 €								cash	UP Front
						39.111 €						strumenti**	
						7.243 €	7.243 €	5.794 €	5.794 €	5.794 €	5.794 €	cash	
												cash	Deferred
												strumenti**	Deferred

\* Si faccia riferimento alla RML

\*\*La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovvero sia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

## II. ICCREA BANCA<sup>6</sup>

### REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

ICCREA BANCA		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	19	-	10,00	259,89
	Remunerazione fissa riconosciuta	2.391.108 €	-	4.272.438 €	22.968.376 €
	di cui in Contanti	2.391.108 €	-	4.212.616 €	22.693.986 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	59.822 €	274.390 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	9,00	259,89
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	977.433 €	2.624.268 €
	di cui in Contanti	0	-	501.936 €	2.193.934 €
	di cui Differita	0	-	190.199 €	172.133 €
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
di cui Differita					
di cui in Altre forme	0	-	475.497 €	430.333 €	
di cui Differita	0	-	242.071 €	172.133 €	
<b>Remunerazione Totale</b>	<b>2.391.108 €</b>	<b>-</b>	<b>5.249.871 €</b>	<b>25.592.644 €</b>	

### REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

ICCREA BANCA	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
<b>Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

<sup>6</sup> Si precisa che nell'ambito delle tabelle afferenti ad Iccrea Banca è stato altresì ricompreso il personale MRTs 2022 individuato nell'ambito delle Altre società del Perimetro Diretto diverse dalle Banche e dalla SGR per le quali è prevista puntuale rendicontazione individuale.

### REM 3

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

ICCREA BANCA	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione e differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
<b>Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Organo di amministrazione - funzione di gestione</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Altri membri dell'alta dirigenza</b>	<b>756.432 €</b>	<b>201.406 €</b>	<b>555.026 €</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>9.655 €</b>	<b>34.483 €</b>	<b>69.211 €</b>
di cui in Contanti	334.761 €	83.919 €	250.842 €	0	-		34.483 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	421.671 €	117.487 €	304.184 €	0	-	9.655 €	0	69.211 €
<b>Altri membri del personale più rilevante</b>	<b>262.181 €</b>	<b>154.438 €</b>	<b>107.743 €</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>9.339 €</b>	<b>46.695 €</b>	<b>42.197 €</b>
di cui in Contanti	131.090 €	65.545 €	65.545 €	0	-		46.695 €	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	131.090 €	88.893 €	42.197 €	0	-	9.339 €	0	42.197 €
<b>Importo totale</b>	<b>1.018.613 €</b>	<b>355.844 €</b>	<b>662.769 €</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>18.994 €</b>	<b>81.178 €</b>	<b>111.408 €</b>

#### REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
1,0	≥ 1 mln EUR per esercizio
	<b>Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:</b>
1,0	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

#### REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

ICCREA BANCA	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	19	-	19	8,00	3,83	0	26,92	226,14	5,00
di cui membri del CdA	19	-	19						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	6,00	4,00	0
di cui altro personale MRTs				8,00	3,83	0	20,92	222,14	5,00
Rem. Totale dei MRTs	2.391.108 €	-	2.391.108 €	1.181.862 €	950.251 €	0	8.613.307 €	19.125.436 €	971.659 €
di cui rem. fissa	2.391.108 €	-	2.391.108 €	999.095 €	749.504 €	0	6.951.725 €	17.734.830 €	805.659 €
di cui rem. variabile	0	-	0	182.767 €	200.747 €	0	1.661.581 €	1.390.605 €	166.000 €

Tabella 3 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2022	Remunerazione complessiva				Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	
<b>Giuseppe Maino</b>	Presidente	01/01/22 - 31/12/22	70.000	400.000	-	470.000	• Presidente
<b>Pierpaolo Stra</b>	Vice Presidente Vicario	01/01/22 - 31/12/22	70.000	120.000	-	190.000	• Vice Presidente Vicario
<b>Salvatore Saporito</b>	Vice Presidente	01/01/22 - 16/06/22	32.267	34.572	-	66.839	• Vice Presidente
<b>Teresa Fiordelisi</b>	Vice Presidente	01/01/22 - 31/12/22	70.000	57.863	-	127.863	• Vice Presidente dal 16/06/2022 • Membro del Comitato Remunerazioni fino al 15/06/2022
<b>Lucio Alfieri</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	44.140	-	114.140	• Membro del Comitato Rischi • Membro del Comitato Nomine fino al 15/06/2022
<b>Benabdallah Nadia</b>	Consigliere	16/06/22 - 31/12/22	37.877	27.055	-	64.932	• Membro del Comitato Esecutivo
<b>Giuseppe Bernardi</b>	Consigliere	01/01/22 - 16/06/22	32.267	23.097	-	55.365	• Membro del Comitato Esecutivo
<b>Francesco Carri</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	140.000	-	210.000	• Presidente del Comitato Esecutivo
<b>Giuseppe Gambi</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	36.219	-	106.219	• Delegato Linee Guida Sostenibilità fino al 15/06/2022 • Presidente Comitato ESG dal 16/06/2022 • Membro del Comitato Remunerazioni dal 16/06/2022
<b>Paola Leone</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	61.421	-	131.421	• Presidente del Comitato Rischi fino al 15/06/2022 • Membro del Comitato CIBA fino al 15/06/2022 • Membro del Comitato Nomine e Presidente del Comitato Remunerazioni dal 16/06/2022
<b>Maurizio Longhi</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	50.000	-	120.000	• Membro del Comitato Esecutivo
<b>Luigi Menegatti</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	85.771	-	155.771	• Membro Comitato Rischi • Presidente del Comitato CIBA • Membro Comitato Remunerazioni dal 16/06/2022
<b>Mario Minoja</b>	Consigliere	01/01/22 - 16/06/22	32.267	34.572	-	66.839	• Presidente del Comitato Nomine • Membro del Comitato Remunerazioni • Membro del Comitato CIBA
<b>Roberto Ottoboni</b>	Consigliere	16/06/22 - 31/12/22	37.877	27.055	-	64.932	• Membro del Comitato Esecutivo
<b>Paola Petrini</b>	Consigliere	16/06/22 - 31/12/22	37.877	21.644	-	59.521	• Membro del Comitato Nomine • Membro del Comitato ESG
<b>Flavio Piva</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	50.000	-	120.000	• Membro del Comitato Esecutivo
<b>Angelo Porro</b>	Consigliere	01/01/22 - 16/06/22	32.267	23.048	-	55.315	• Membro del Comitato Esecutivo
<b>Enrica Rimoldi</b>	Consigliere	16/06/22 - 31/12/22	37.877	51.404	-	89.281	• Presidente Comitato Rischi • Membro del Comitato CIBA • Membro Comitato ESG
<b>Laura Zoni</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	70.000	52.671	-	122.671	• Presidente del Comitato Remunerazioni fino al 15/06/2022 • Membro del Comitato Nomine fino al 15/06/2022 • Presidente del Comitato Nomine dal 16/06/2022 • Membro del Comitato CIBA dal 16/06/2022

Tabella 4 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale di Iccrea Banca

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2022	Remunerazione complessiva		di cui Componente Variabile (Schema Differimento)								
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile (€)	2023	2024	2025	2026	2027	2028			
Direttore Generale	Mauro Pastore	01/01/22 - 31/12/22	818.462 €	341.558 €	78.558 €							cash	UP Front
						92.221 €						strumenti**	
						17.078 €	17.078 €	13.662 €	13.662 €	13.662 €	13.662 €	cash	Deferred
Vice Direttore Generale	Pietro Galbiati	01/01/22 - 31/12/22	371.539 €	120.810 €	27.786 €							cash	UP Front
						32.619 €						strumenti**	
						6.040 €	6.040 €	4.832 €	4.832 €	4.832 €	4.832 €	cash	Deferred
Vice Direttore Generale	Francesco Romito	01/01/22 - 31/12/22	451.882 €	144.856 €	33.317 €							cash	UP Front
						39.111 €						strumenti**	
						7.243 €	7.243 €	5.794 €	5.794 €	5.794 €	5.794 €	cash	Deferred
					10.140 €	10.140 €	10.140 €	10.140 €	10.140 €	10.140 €	10.140 €	strumenti**	

\* Si faccia riferimento alla RML

\*\*La componente in strumenti finanziari è rappresentata in termini di cash flow alla fine del vesting period, ovvero sia quando entra nella disponibilità effettiva del beneficiario.

### III. ICCREA BANCAIMPRESA

#### REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

ICCREA BANCA IMPRESA		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	11	-	0	2,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	302.165 €	-	0	341.312 €
	di cui in Contanti	302.165 €	-	0	336.927 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	0	4.384 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	0	2,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	0	46.132 €
	di cui in Contanti	0	-	0	46.132 €
	di cui Differita	0	-	0	0
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
di cui Differita					
di cui in Altre forme	0	-	0	0	
di cui Differita	0	-	0	0	
<b>Remunerazione Totale</b>	<b>302.165 €</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>387.444 €</b>	

#### REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

ICCREA BANCA IMPRESA	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
<b>Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

**REM 3**

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

ICCREA BANCA IMPRESA	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione e differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
<b>Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Organo di amministrazione - funzione di gestione</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Altri membri dell'alta dirigenza</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in Contanti	0	0	0	0	0		0	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altri membri del personale più rilevante</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in Contanti	0	0	0	0	0		0	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Importo totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1 mln EUR per esercizio
	<b>Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:</b>
0	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

#### REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

ICCREA BANCA IMPRESA	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	11	-	11	0	0	0	2,00	0	0
di cui membri del CdA	11	-	11						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	2,00	0	0
Rem. Totale dei MRTs	302.165 €	-	302.165 €	0	0	0	387.444 €	0	0
di cui rem. fissa	302.165 €	-	302.165 €	0	0	0	341.312 €	0	0
di cui rem. variabile	0	-	0	0	0	0	46.132 €	0	0

Tabella 5- Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Nominativo	Carica	Periodo incarico 2022	Remunerazione complessiva			Totale (€)	Incarichi speciali
			Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)		
<b>Paolo Raffini</b>	Presidente	01/01/22-31/12/22	20.000	100.000	-	120.000	• Presidente
<b>Fabio Pula</b>	Vice Presidente Vicario	01/01/22 - 02/05/22	6.685	11.699	-	18.384	• Vice Presidente Vicario
<b>Nicola Paldino</b>	Vice Presidente	01/01/22-31/12/22	20.000	21.096	-	41.096	• Vice Presidente dal 26/05/2022
<b>Glauco Bettarelli</b>	Consigliere	01/01/22 - 02/05/22	6.685	1.671	-	8.356	• Membro Comitato OSC fino al 02/05/2022
<b>Cristina Bottoni</b>	Consigliere	03/05/22 - 31/12/22	13.315	-	-	13.315	-
<b>Roberta Campanelli</b>	Consigliere	03/05/22 - 31/12/22	13.315	-	-	13.315	-
<b>Antonio De Rosi</b>	Consigliere	03/05/22 - 31/12/22	13.315	3.014	-	16.329	• Membro Comitato OSC dal 26/05/2022
<b>Roberto Ottoboni</b>	Consigliere	01/01/22 - 02/05/22	6.685	-	-	6.685	-
<b>Romualdo Rondina</b>	Consigliere	01/01/22-31/12/22	20.000	20.000	-	40.000	• Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
<b>Gianfranco Sasso</b>	Consigliere	01/01/22 - 02/05/22	6.685	1.671	-	8.356	• Membro Comitato OSC fino al 02/05/2022
<b>Loris Sonogo</b>	Consigliere	03/05/22 - 31/12/22	13.315	3.014	-	16.329	• Membro Comitato OSC dal 26/05/2022

Tabella 6 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale di Iccrea BancaImpresa

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2022	Remunerazione complessiva		
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)	Totale (€)
Direttore Generale	Enrico Giancoli	01/01/22 - 31/12/22	210.000 €	42.000 €	252.000 €
* Si faccia riferimento alla RML					
** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target					

#### IV. MEDIO CREDITO FRIULI VENEZIA GIULIA

##### REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

MEDIOCREDITO FVG		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	7	-	0	4,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	226.505 €	-	0	366.619 €
	di cui in Contanti	226.505 €	-	0	363.536 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	0	3.083 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	0	4,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	0	37.485 €
	di cui in Contanti	0	-	0	37.485 €
	di cui Differita	0	-	0	0
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
di cui Differita					
di cui in Altre forme	0	-	0	0	
di cui Differita	0	-	0	0	
<b>Remunerazione Totale</b>	<b>226.505 €</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>404.104 €</b>	

##### REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

MEDIOCREDITO FVG	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
<b>Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

**REM 3**

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

MEDIOCREDITO FVG	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione e differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
<b>Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Organo di amministrazione - funzione di gestione</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Altri membri dell'alta dirigenza</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in Contanti	0	0	0	0	0		0	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altri membri del personale più rilevante</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in Contanti	0	0	0	0	0		0	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Importo totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1 mln EUR per esercizio
	<b>Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:</b>
0	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

#### REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

MEDIOCRE DITO FVG	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	7	-	7	0	0	0	4,00	0	0
di cui membri del CdA	7	-	7						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	4,00	0	0
Rem. Totale dei MRTs	226.505 €	-	226.505 €	0	0	0	404.104 €	0	0
di cui rem. fissa	226.505 €	-	226.505 €	0	0	0	366.619 €	0	0
di cui rem. variabile	0	-	0	0	0	0	37.485 €	0	0

Tabella 7 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Remunerazione complessiva							
Nominativo	Carica	Periodo incarico 2022	Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	Incarichi speciali
Edgardo Fattor	Presidente	01/01/22 - 15/09/22	7.068	35.342	-	42.410	• Presidente
Giovanni Pontiggia***	Vice Presidente	01/01/22-14/10/22	10.000	19.658	-	40.343	• Vice Presidente
	Presidente	15/10/22-31/12/22		10.685			• Presidente
Francesco Beninato*	Vice Presidente	01/01/22-31/12/22	10.000	5.342	-	15.342	• Vice Presidente dal 15/10/2022
Lionello D'Agostini	Consigliere	01/01/22 - 15/09/22	7.068	7.068	-	14.136	• Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
Angela Manica*	Consigliere	15/10/22 - 31/12/22	2.137	-	-	2.137	-
Lorenzo Nosotti*	Consigliere	15/10/22 - 31/12/22	2.137	-	-	2.137	-
Marianna Di Prinzio	Consigliere*	01/01/22-31/12/22	10.000	-	-	110.000	-
	Amministratore Delegato**		-	100.000	-		• Amministratore Delegato
*Compenso interamente riversato alla Società di appartenenza							
** La metà del compenso è riversato nella Società di appartenenza							
*** A seguito della cessazione del Consigliere D'Agostini, il Presidente dott. Pontiggia ha assunto il ruolo di Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni							

Tabella 8 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale di Banca Mediocredito FVG

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2022	Remunerazione complessiva		
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)	Totale (€)
Vice Direttore Generale	Mauro Tion	01/01/22 - 31/12/22	129.647 €	25.929 €	155.576 €
* Si faccia riferimento alla RML					
** Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target					

## V. BANCA SVILUPPO

### REM 1

Art. 450,1 comma, lett. h I-II: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione riconosciuta per l'esercizio finanziario di riferimento (MRTs)

BANCA SVILUPPO		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Remunerazione Fissa	Numero totale beneficiari MRTs	7	-	0	3,00
	Remunerazione fissa riconosciuta	158.000 €	-	0	332.132 €
	di cui in Contanti	158.000 €	-	0	327.769 €
	di cui in Azioni				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui in Altri strumenti				
Remunerazione Variabile	di cui in Altre forme	0	-	0	4.363 €
	Numero totale beneficiari MRTs	0	-	0	3,00
	Remunerazione variabile riconosciuta	0	-	0	58.212 €
	di cui in Contanti	0	-	0	58.212 €
	di cui Differita	0	-	0	0
	di cui in Azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Strumenti collegati alle azioni				
	di cui Differita				
	di cui in Altri strumenti				
	di cui Differita				
	di cui in Altre forme	0	-	0	0
di cui Differita	0	-	0	0	
<b>Remunerazione Totale</b>	<b>158.000 €</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>390.344 €</b>	

### REM 2

Art. 450,1 comma, lett. h V-VI: Informazioni quantitative aggregate sui pagamenti "speciali" per il personale più rilevante (MRTs)

BANCA SVILUPPO	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
<b>Premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui premi facenti parte della Remunerazione Variabile Garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
<b>Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio</b>				
Numero dei membri del personale più rilevante	-	-	0	0
Importo complessivo	-	-	0	0
di cui versati nel corso dell'esercizio	-	-	0	0
di cui differiti	-	-	0	0
di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus	-	-	0	0
di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona	-	-	0	0

**REM 3**

Art. 450,1 comma, lett. h III-IV: Informazioni quantitative aggregate sulla remunerazione differita (MRTs)

BANCA SVILUPPO	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione e differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione e differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione e differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
<b>Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Organo di amministrazione - funzione di gestione</b>	-	-	-	-	-		-	
di cui in Contanti	-	-	-	-	-		-	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Altri membri dell'alta dirigenza</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in Contanti	0	0	0	0	0		0	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altri membri del personale più rilevante</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in Contanti	0	0	0	0	0		0	
di cui in Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
di cui in Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
di cui in Altri strumenti								
di cui in Altre forme	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Importo totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### REM 4

Art. 450,1 comma, lett. i: Informazioni quantitative aggregate sulle Remunerazioni di 1 milione di € e più nell'esercizio di riferimento

Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR	Remunerazione Complessiva
0	≥ 1 mln EUR per esercizio
	<b>Tra 1 e 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 500 mila EUR come di seguito riportato:</b>
0	- Tra 1 e 1,5 mln EUR
0	- Tra 1,5 e 2 mln EUR
0	- Tra 2 e 2,5 mln EUR
0	- Tra 2,5 e 3 mln EUR
0	- Tra 3 e 3,5 mln EUR
0	- Tra 3,5 e 4 mln EUR
0	- Tra 4 e 4,5 mln EUR
0	- Tra 4,5 e 5 mln EUR
0	- ≥ 5 mln EUR ripartita in fasce di pagamento di 1 mln EUR

#### REM 5

Art. 450,1 comma, lett. g: Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per aree di business (MRTs)

BANCA SVILUPPO	Organo di amm.ne - funzione di supervisione strategica	Organo di amm.ne - funzione di gestione	Totale organo di amm.ne	Banca investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interne indipendenti	Tutte le altre
Numero totale beneficiari MRTs	7	-	7	0	0	0	3,00	0	0
di cui membri del CdA	7	-	7						
di cui membri dell'Alta Dirigenza				0	0	0	0	0	0
di cui altro personale MRTs				0	0	0	3,00	0	0
Rem. Totale dei MRTs	158.000 €	-	158.000 €	0	0	0	390.344 €	0	0
di cui rem. fissa	158.000 €	-	158.000 €	0	0	0	332.132 €	0	0
di cui rem. variabile	0	-	0	0	0	0	58.212 €	0	0

Tabella 9 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti del CdA

Remunerazione complessiva							
Nominativo	Carica	Periodo incarico 2022	Compenso Base (€)	Compenso per incarichi speciali (€)	Componente Variabile (€)	Totale (€)	Incarichi speciali
<b>Maurizio Longhi</b>	Presidente	01/01/22 - 31/12/22	10.000	50.000	-	60.000	• Presidente
<b>Tino Ernesto Cornaglia</b>	Vice Presidente	01/01/22 - 31/12/22	10.000	18.000	-	28.000	• Vice Presidente
<b>Stefano Farinella</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	10.000	-	-	10.000	-
<b>Luciano Gorni</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	10.000	10.000	-	20.000	• Consigliere con Delega al Sistema dei Controlli Interni
<b>Stefano Monferrà</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	10.000	5.000	-	15.000	• Membro Comitato OSC
<b>Luca Solari</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	10.000	5.000	-	15.000	• Membro Comitato OSC
<b>Nicola Valentini</b>	Consigliere	01/01/22 - 31/12/22	10.000	-	-	10.000	-

Tabella 10 - Art. 450,1 comma, lett. j: Informazioni sulla remunerazione complessiva dei componenti della Direzione Generale di Banca Sviluppo

Carica	Nominativo	Periodo incarico 2022	Remunerazione complessiva		
			Compenso Base* (€)	Componente Variabile** (€)	Totale (€)
Direttore Generale	Marianna di Prinzio	01/01/22 - 31/12/22	117.928 €	30.298 €	148.226 €

\* Si faccia riferimento alla RML  
 \*\* Si faccia riferimento alla Bonus Opportunity Target